**اولین فراخوان هم اندیشی مدیریت دانش و پیشنهادات**

ویژه ستاد وزارت بهداشت و دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی و سازمان های وابسته قطب ده

* **اهداف:**

1. شناسایی، معرفی و ارج نهادن به دانش­های برتر در عرصه مدیریت دانش و پیشنهاد
2. حمایت‏های مادی و معنوی از دانشکاران، ارزیابان و عوامل اجرایی مدیریت دانش و پیشنهاد و گسترش روحیه و فرهنگ مستندسازی دانشی در جامعه
3. ایجاد انگیزه و افزایش کارآیی و بهره مندی از فکر و اندیشه و خلاقیت کارکنان
4. فراهم نمودن بستری مناسب برای همکاری‏های دانش و پیشنهادات بین دانشگاه/ دانشکده و موسسه ها
5. بسترسازی مسیر اجرایی سازی و کاربردی نمودن دانش و پیشنهاد در راستای کمک به توسعه نظام سلامت کشور

* **شرایط و ضوابط کلی فراخوان:**
* کلیه کارکنان و مدیران دانشگاه شرایط حضور در فراخوان را دارند.
* شرکت در فراخوان، صرفا از طریق ثبت دانش و پیشنهاد در سامانه های مربوطه امکان پذیر است.
* دانش از طریق سامانه km.behdasht.gov.ir
* پپشنهاد از طریق سامانه suggestion.iums.ac.ir

**\*ورود به سامانه مدیریت دانش(km.behdasht.gov.ir ):**

ثبت نام در سامانه> دریافت نام کاربری و کلمه عبور از طریق پیام کوتاه> ثبت دانش> انتخاب فیلد دانشی"دبیرخانه فراخوان1403" > تکمیل فرم > ثبت نهایی دانش

**\*ورود به سامانه نظام پیشنهادها(suggestion.iums.ac.ir):**

ورود به سامانه > ثبت پیشنهاد جدید> انتخاب عنوان محور اصلی و زیر محور فراخوان مورد نظر در قسمت زمینه پیشنهاد> انتخاب عنوان "دبیرخانه فراخوان 1403" از فهرست انتخاب فراخوان پیشنهاد> تکمیل فرم پیشنهاد> ثبت نهایی پیشنهاد

* **محور­های اصلی فراخوان:**

1. **ارتقاء نظام اداری**

|  |
| --- |
| زیر محورها: |
| ارتقای سطح فرهنگ مشارکت در بهبود روابط کاری و رفتار سازمانی |
| اصلاح و بهبود ساختار و فرآیندهای نظام سلامت |
| چابک ­سازی سازمانی |
| مدیریت منابع انسانی دیجیتال |
| به کارگیری هوش مصنوعی در فرآیندهای نظام سلامت |
| استفاده از روشهای جدید در توسعه مهارت­ها و یادگیری کارکنان |

1. **مدیریت سرمایه انسانی**

|  |
| --- |
| زیر محورها: |
| شناسایی، جذب و بکارگیری استعدادها و شایستگی­های نیروی انسانی |
| ارتقا حرفه­ای گری و شایسته سالاری |
| افزایش انگیره رضایت شغلی، جلوگیری از آسیب­های روحی و روانی کارکنان |
| ارائه خدمات رفاهی و صنفی به کارکنان |
| استاندارد­سازی در حوزه منابع انسانی |
| راههای کاهش تعارض منافع بین کارکنان |
| برآورد و توزیع مناسب منابع انسانی |

1. **مدیریت بهینه منابع**

|  |
| --- |
| زیر محورها: |
| تامین منابع پایدار |
| راهکارهای صرفه جویی منابع |
| بهبود فرایندهای مالی |
| استفاده بهینه و کارآمد از منابع |
| مدیریت سبز و صرفه جویی در مصرف انرژی |

1. **ارائه خدمات بهداشتی درمانی**

|  |
| --- |
| زیر محورها: |
| تکریم و رضایت گیرندگان خدمت |
| مدیریت خطا اعم از خطاهای فنی/ عملیاتی/ مدیریتی در ارائه خدمات |
| کاهش زمان فرآیندهای کاری مرتبط با گیرندگان خدمات |
| بازاریابی خدمات درمانی |
| مدیریت کیفیت مراقبت­های سلامت |